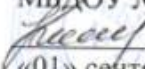


**Управление образования города Ростова-на-Дону
Муниципальное казенное учреждение
«Отдел образования Советского района города Ростова-на-Дону»**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города
Ростова-на-Дону «Детский сад № 213»

344090 г. Ростов-на-Дону, ул. Андрея Сладкова, 87/1
тел.: 222-34-35
e-mail: TBKdc213@vandex.ru

«ПРИНЯТО»:
Педагогическим советом
МБДОУ № 213
Протокол № 1
«31» августа 2015 г.

«УТВЕРЖДАЮ»:
Заведующий
МБДОУ № 213
 Т. В. Кононенко
«01» сентября 2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о профессиональной этике педагогических работников
(Кодекс профессиональной этики)

муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города Ростова-на-Дону
«Детский сад № 213»

I. Общие положения.

1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность (далее – Кодекс), разработан для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 213» (далее – МБДОУ) в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и принятых в соответствии с ними иными законодательными и локальными актами, нормами международного права, а также общечеловеческими моральными нормами и традициями российской школы.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам МБДОУ, осуществляющим образовательную деятельность (далее - педагогические работники), независимо от занимаемой ими должности, в целях повышения эффективности выполнения ими своих должностных обязанностей.
3. Кодекс служит основой для формирования должной морали в образовательной среде, выступает как институт общественного сознания и нравственности педагогических работников, их самоконтроля.
4. Кодекс определяет основные нормы в отношениях педагогических работников, воспитанников и их родителей (законных представителей).
5. Гражданин Российской Федерации, поступающий в МБДОУ в должности педагога, обязан ознакомиться с положениями Кодекса под роспись и соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности. Знание и соблюдение педагогическим работником положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.
6. Целями Кодекса являются:
 - установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
 - содействию укрепления авторитета педагогических работников МБДОУ;
 - обеспечение единых норм поведения педагогических работников.
7. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.
8. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в МБДОУ, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

II. Основные принципы этики педагогических работников МБДОУ.

9. Нормы этики для педагогических работников МБДОУ устанавливаются на основании норм культуры, традиций Российской школы, конституционных положений и законодательных актов Российской Федерации, норм международного права.
10. Профессиональная деятельность педагогического работника характеризуется ответственностью перед обучающимися, их родителями (законными представителями), педагогическими и иными работниками МБДОУ.
11. Педагогические работники при осуществлении своей деятельности руководствуются следующими принципами:
 - гуманность;

- толерантность;
- профессионализм;
- законность;
- справедливость;
- ответственность;
- демократичность;
- порядочность;
- взаимное уважение.

III. Личность педагогического работника МБДОУ.

12. Педагогический работник МБДОУ, являясь образцом профессионализма, справедливости, доброжелательности, внимания к людям, призван:

- 12.1. исполнять свои должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБДОУ;
- 12.2. быть требовательным к себе, стремиться к самосовершенствованию;
- 12.3. соблюдать языковые нормы русского языка и этические нормы речевой культуры, не допускать использование ругательств, грубых и оскорбительных фраз;
- 12.4. дорожить своей репутацией, не заниматься антикультурной, аморальной, неправомерной деятельностью быть честным, порядочным человеком, соблюдающим законодательство Российской Федерации;
- 12.5. бережно и обоснованно расходовать материальные и другие ресурсы МБДОУ;
- 12.6. не использовать для личных нужд имущество МБДОУ (помещения, мебель, телефон, телефакс, компьютер, копировальную технику, другое оборудование, инструменты и материалы), а также свое рабочее время;
- 12.7. не перекладывать свою ответственность на коллег;
- 12.8. быть беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем коллегам, воспитанникам, их родителям;
- 12.9. уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

13. Педагогический работник несет ответственность за качество и результаты своей работы.

14. Образ жизни педагогического работника, не должен наносить ущерб престижу профессии, извращать его отношения с коллегами и воспитанниками или мешать исполнению профессиональных обязанностей.

15. Педагогический работник имеет право открыто выражать свое мнение по поводу работы коллег, вышестоящего руководства.

Любая критика решений, взглядов, поступков, профессиональной деятельности, высказанная в адрес коллег или руководителя не должна унижать подвергаемое критике лицо.

Критика должна быть объективной, обоснованной и конструктивной.

IV. Взаимоотношения педагогического работника с коллегами МБДОУ.

16. Взаимоотношения между педагогами и иными работниками МБДОУ основываются на принципах коллегиальности, партнерства, уважения и равноправия.

17. Педагогический работник:

- 17.1. защищает авторитет коллег;
- 17.2. способствует формированию и поддержанию в коллективе благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы;
- 17.3. проявляет позитивную и обоснованную требовательность по отношению к себе и коллегам;
- 17.4. строит свою работу на основе безусловного уважения достоинства и неприкосновенности личности коллег, воспитанников и их родителей (законных

представителей), уважает и активно защищает их основополагающие человеческие права, определяемые Всеобщей декларацией прав человека;

17.5. стремится к продуктивному и конструктивному взаимодействию с коллегами, оказывает им помощь;

17.6. терпимо относится к разнообразию политических, религиозных, философских взглядов, вкусов и мнений коллег. Различные статусы работников, квалификационные категории и обязанности не должны препятствовать равноправному выражению всеми работниками своего мнения и защите своих убеждений;

17.7. не принижает коллег в присутствии воспитанников или других лиц;

17.8. имеет право открыто выражать свое мнение по поводу работы коллег;

V. Взаимоотношения педагогического работника МБДОУ с воспитанниками.

18. Педагогический работник:

а) обеспечивает охрану жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса, соблюдение прав и свобод воспитанников;

б) является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем воспитанникам;

в) выбирает подходящий стиль общения с воспитанниками, основанный на взаимном уважении;

г) справедливо и объективно оценивает деятельность воспитанников, не допуская завышенного или заниженного оценочного суждения;

д) делает все возможное для полного раскрытия способностей и умений воспитанников;

е) в деятельности не унижает честь и достоинство воспитанников ни по каким основаниям, в том числе по признакам возраста, пола, национальности, религиозным убеждениям и иным особенностям;

ж) в тайне хранит информацию, доверенную ему воспитанниками, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;

з) не злоупотребляет своим должностным положением, используя своих воспитанников для оказания каких-либо услуг или одолжений в личных целях.

VI. Взаимоотношения педагогического работника МБДОУ с родителями (законными представителями) воспитанников.

19. Педагогический работник должен:

а) уважительно и доброжелательно общаться с родителями (законными представителями) воспитанников;

б) консультировать родителей (законных представителей) по вопросам образования воспитанников;

в) не разглашать высказанное ребенком мнение о своих родителях (законных представителях) или мнение родителей (законных представителей) о своем ребенке;

г) не допускать неправомерных сборов денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников.

20. На отношения педагогического работника с воспитанниками не должна влиять поддержка, оказываемая их родителями (законными представителями) МБДОУ.

VII. Взаимоотношения педагогического работника МБДОУ с обществом и Государством.

21. Педагогический работник МБДОУ:

а) понимает и исполняет свой гражданский долг и социальную роль;

б) стремится внести свой вклад в развитие гражданского общества;

в) имеет право на неприкосновенность личной жизни.

VIII. Заключительные положения.

22. Нарушение педагогическим работником положений Кодекса рассматривается коллективом МБДОУ и работодателем, а при необходимости - на заседании комиссии по трудовым спорам или на заседании Совета МБДОУ.

23. За нарушение профессионально - этических принципов и норм, установленных Кодексом, педагогический работник несет моральную ответственность перед обществом, коллегами и своей совестью.

Наряду с моральной ответственностью педагогический работник, допустивший нарушение профессионально - этических принципов, норм и совершивший в связи с этим правонарушение или дисциплинарный проступок, несет дисциплинарную ответственность.

По итогам рассмотрения вопроса о нарушении профессионально - этических принципов и норм педагогическому работнику может быть вынесено общественное предупреждение или общественное порицание.

24. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса учитывается при:

- прохождении аттестации;
- наложении дисциплинарных взысканий;
- формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

В данном списке проинформировано,
проинформировано и скреплено
печатью 5 листов
ЗАВЕДУЮЩИЙ МБДОУ № 213
МП *Т.В. КОНОШЕНКО*

